

## Пути повышения производительности труда на современных предприятиях Ways of increasing labour productivity in modern enterprises

(Материалы X Всероссийской научно-практической конференции «Управление и общество: от традиций к реформам». Тамбов. 2.04.2015.)

Наумова Наталия Валерьевна, кандидат экономических наук, доцент Тамбовский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. Тамбов, Россия.

Naumova Natalia V., doctorate of Economic Sciences, Associate Professor, Tambov branch of the Russian presidential academy of national economy and public administration. Tambov, Russia

E-mail: natali\_naumov@mail.ru

УДК 332.02

Аннотация: В статье рассматривается комплекс государственных мер, направленных на стимулирование производительности труда. Особое внимание уделяется методическим подходам к расчету высокопроизводительных рабочих мест.

Abstract: the article discusses a set of government measures aimed at stimulating productivity. Special attention is given to methodological approaches to the calculation of high-performance workplaces.

Ключевые слова: производительность труда, модернизация оборудования, профессиональные стандарты.

Keywords: productivity, modernization of equipment, professional standards.

В настоящее время особенно актуальным становится вопрос модернизации оборудования и рабочих мест как основных составляющих в вопросе повышения эффективности труда. Ни для кого не секрет, что большинство предприятий реального сектора экономики находятся в упадке, и в первую очередь, причиной является значительный износ парка оборудования.

В частности, по Тамбовской области цифры таковы. В структуре основных фондов по видам экономической деятельности наибольший удельный вес занимает транспорт и связь – 36,4%, на втором месте в данной структуре - сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 11,4%. Если рассматривать полностью изношенные основные фонды, то наибольший удельный вес приходится на оптовую и розничную торговлю и ремонт автотранспортных средств – 24,7%.

Коэффициент износа по предприятиям Тамбовской области на конец 2013 г. составил 53,3%, коэффициент годности соответственно – 47,7%. Обновление оборудования происходит медленно, коэффициент обновления по промышленным предприятиям Тамбовской области на конец 2013г. составил всего лишь 8,7%. Эта тенденция в той или иной степени характерна для всей России. Исключением являются наукоемкие отрасли промышленности, такие как атомная энергетика, военно-промышленный комплекс, нанотехнологии.

Экспертами Деловой России произведены расчеты высокопроизводительных рабочих мест (ВПРМ). Согласно произведенным по данной методике расчетам, количество ВПРМ в 2012 г. составило 10,6 млн или 16,6% от общего количества работников. Число компаний с ВПРМ составило 5,7% от общего количества компаний. По этим подсчетам, в России в 2008–2012 гг. в среднем создавалось около 3,5 млн рабочих мест. При этом в секторах экономики, которые не являются локомотивом роста (государственное управление, обеспечение безопасности, образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг) и где показатель производительности труда находится на высоком уровне в связи с характером продукта (добыча полезных ископаемых), ежегодно создавалось 1,1 млн рабочих мест. Таким образом, в отраслях экономики, которые могут способствовать несырьевому росту, ежегодно создавалось около 2,4 млн рабочих мест.

Все вышесказанное определяет актуальность более детальной разработки вопроса разработки и реализации мероприятий по повышению производительности труда, созданию и модернизации рабочих мест.

В соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 9 июля 2014 года №1250-р утвержден План мероприятий по повышению производительности труда, созданию и модернизации рабочих мест (План). Мероприятия Плана предусматривают реализацию поручений Президента России по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития и о дополнительных мерах по стимулированию экономического роста от 14 мая 2014 года №Пр-1159.

План включает семь основных направлений:

- стимулирование инвестиционной деятельности для обновления и модернизации производства;
- материальное стимулирование технологического обновления;
- мероприятия по замене устаревших рабочих мест;
- поощрение профессионального развития работников;
- меры, способствующие мобильности трудовых ресурсов;
- мероприятия, направленные на повышение производительности труда в компаниях с государственным участием;
- меры по увеличению занятости в сферах индивидуального и малого предпринимательства [1, 24].

В докладе Правительства от 7 декабря 2014 г. представлена следующая информация о ходе выполнения данного Плана мероприятий. В частности, в рамках реализации Плана упрощены процедуры отбора инвестиционных проектов в целях предоставления государственных гарантий за счёт сокращения срока рассмотрения проектов межведомственной комиссией с 90 до 45 дней.

На базе федерального государственного автономного учреждения «Российский фонд технологического развития» (РФТР) создан Фонд развития промышленности. В рамках фонда развития промышленности будет создан институт развития, основная задача которого - выдача займов на этапе предбанковского финансирования промышленных предприятий (разработка научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, технико-экономических и финансово-экономических обоснований, проектно-изыскательских работ), сообщает пресс-служба правительства РФ.

Статистика свидетельствует, что финансирование Фонда развития промышленности в 2014 году составило 20 млрд рублей. Проектом федерального бюджета на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов предусмотрено финансирование указанного фонда в форме предоставления субсидий на финансирование государственного задания и другие цели федеральному государственному автономному учреждению «Российский фонд технологического развития» в объёме 13,4 млрд рублей.

Проводя анализ ситуации, следует более подробно рассмотреть вопрос о критериях финансирования проектов и целесообразности выделения средств. Наиболее вероятно, что средства Фонда развития промышленности будут направлены на развитие наукоемких отраслей промышленности. Поэтому вопрос о распределении средств между всеми участниками рынка на конкурсной основе подлежит детальной проработке.

Также в рамках реализации Плана мероприятий принят Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон "Об охране окружающей среды", а также отдельные законодательные акты Российской Федерации» о совершенствовании системы нормирования в области охраны окружающей среды и введении мер экономического стимулирования хозяйствующих субъектов для внедрения наилучших доступных технологий.

В рамках повышения мобильности трудовых ресурсов принят Федеральный закон «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации относительно законодательного регулирования отношений по найму жилых помещений жилищного фонда социального использования» о развитии рынка арендного жилья.

Особого внимания заслуживает тот факт, что Минтруд утвердил реестр профессиональных стандартов, основанный на их классификации и кодировании по областям профессиональной деятельности. Профстандарты разрабатываются по приоритетным направлениям развития экономики, утверждённым Правительством России «дорожным картам», предложениям работодателей.

При Национальном совете при Президенте России по профессиональным квалификациям (Национальном совете) образована рабочая группа, которая проводит экспертизу проектов профстандартов. В целях учёта отраслевой специфики при Национальном совете сформированы советы по профессиональным квалификациям в области финансового рынка, наноиндустрии, жилищно-коммунального хозяйства, строительства, индустрии гостеприимства, сварки, информационных технологий, железнодорожного транспорта, лифтового хозяйства, здравоохранения, электроэнергетики.

По состоянию на 30 декабря 2014 года приказами Минтруда утверждено 403 профессиональных стандарта.

В соответствии с Постановлением от 22 января 2015 года №35, подготовленным Минтрудом устанавливаются порядок и условия предоставления в 2015 году субсидий субъектам Федерации на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряжённости на рынке труда.

Эти субсидии должны обеспечить реализацию мероприятий по следующим направлениям:

- временная занятость работников организаций, которые находятся под риском увольнения, и граждан, которые ищут работу (в качестве участников данного мероприятия могут быть работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени);

- трудоустройство частными агентствами занятости работников организаций, которые находятся под риском увольнения. При этом возмещение затрат предполагается в размере, равном величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в субъекте Федерации за IV квартал 2014 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

- опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, которые находятся под риском увольнения, и граждан, которые ищут работу (в качестве участников мероприятий могут быть работники крупных промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения);

- стимулирование занятости молодёжи при реализации социальных проектов путем предоставления грантов на реализацию социальных проектов в размере 300 тыс. рублей;

- социальная занятость инвалидов, включающая сохранение рабочих мест, на которых работают инвалиды, а также создание рабочих мест для их трудоустройства на некоммерческих предприятиях (социальная занятость может осуществляться муниципальными учреждениями при выполнении социальных заказов: формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных поделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий и т.д.).

Субсидии будут предоставляться субъектам Федерации, прошедшим отбор на право их получения. Одно из условий предоставления субсидии – наличие региональной

программы, предусматривающей реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2015 году [2, 5].

Региональные программы будут проходить экспертную оценку. По результатам экспертной оценки региональные программы будут рассматриваться с целью отбора межведомственной комиссией, сформированной при Минтруде России.

Общий объем средств федерального бюджета на реализацию этих мероприятий составляет 52 155,7 млн рублей.

По мнению автора, процедура экспертной оценки региональной программы комплекса мероприятий по снижению напряженности на рынке труда должна быть детально проработана. В противном случае, выделенные средства могут быть направлены на менее приоритетные направления.

В основу создания условий для профессионального развития работников положены крупнейшие проекты направления "Молодые профессионалы" Агентства стратегических инициатив (АСИ) – дуальное образование и WorldSkills. WorldSkills представляет собой международное некоммерческое движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства, как в каждой отдельной стране, так и во всем мире в целом.

По состоянию на июнь 2014 года в топ-10 регионов рейтинга WorldSkills Russia входят: Республика Татарстан, Москва, Московская область, Тамбовская область, Свердловская область, Республика Марий Эл, Самарская область, Тюменская область, Ульяновская область и Челябинская область.

В настоящее время разработан проект предложений Экспертного совета при правительстве РФ (ОЭСР), который обосновывает целесообразность реализации Плана. В нем говорится, что План мероприятий формирует лишь предпосылки для создания 25 млн. ВПРМ, но не нацелен на комплексное управление их созданием и последствиями их создания.

Экспертный совет предлагает объяснить цели, стоящие за повышением производительности и созданием 25 млн. рабочих мест. По мнению ОЭСР, системообразующим фактором при реализации Плана, может быть задача продвижения России вверх по глобальной цепочке создания добавленной стоимости.

Экспертный совет рекомендует сформировать четкое представление о целевой модели структуры экономики, создаваемой при помощи наращивания производительности труда и создания ВПРМ: развитие отраслей промышленности и регионов (от чего нужно отказываться, что нужно поддерживать?). Без подобного моделирования невозможно сформировать эффективную стратегию создания ВПРМ с четкой системой КПЭ и ответственных за их достижение, а также проводить последовательную оценку эффективности принятых мер.

Следует добавить, что в целях оперативного мониторинга за исполнением рассматриваемого плана планируется к использованию методика расчета ВПРМ, разработанная Росстатом.

Согласно методике, к ВПРМ относятся все замещенные рабочие места предприятия (организации), на которых среднемесячная заработная плата работников равна или превышает определенное пороговое значение.

Разделяемый членами Экспертного совета аргумент против данного подхода состоит в том, что высокий уровень заработной платы не является гарантией высокой производительности труда.

Современные наработки экономической теории и практики говорят, что единственно верной методики измерения производительности труда нет. Для комплексных

измерений, в частности, ОЭСР рекомендует использовать применяемый в развитых странах расчет совокупной факторной производительности: вклад пяти факторов производства – капитала, труда, энергии, сырья и услуг – в темпы экономического роста.

В связи с этим Экспертный совет предлагает дополнительно проработать методические подходы к расчету ВПРМ и создать более устойчивую основу для измерения эффективности предлагаемого плана мероприятий. По мнению автора, в рамках методических подходов к расчету ВПРМ, производительность труда следовало бы рассчитывать исходя из комплексного показателя эффективности деятельности предприятия, направленного на максимизацию прибыли. [1, 84].

#### **Список литературы и примечания**

1. Наумова, Н.В. Эффективное управление капиталом и источниками его покрытия на промышленных предприятиях региона / Н.В. Наумова, Б.И. Герасимов, Л.В. Пархоменко. - Тамбов: Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2004.

2. Распоряжение Правительства РФ от 9 июля 2014 г. N 1250-р О плане мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест [Электронный ресурс] //Режим доступа: URL: <http://garant.ru>

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. №35 О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из Федерального бюджета бюджетам субъектам Российской Федерации [Электронный ресурс] //Режим доступа: URL: <http://garant.ru>

#### **Комментарии к статье "Пути повышения производительности труда на современных предприятиях" и рекомендация к публикации.**

В данной статье автор рассматривает один самых актуальных вопросов модернизации российской экономики, который связан с созданием новых высокотехнологичных рабочих мест. Особое внимание уделено реализации Плана мероприятий по повышению производительности труда, созданию и модернизации рабочих мест (План) (от 9 июля 2014 года №1250-р).

Автор детально проработал механизм внедрения Плана, обосновал выводы экспертов. В частности, автор коснулся вопроса предоставления субсидий субъектам Федерации на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда. Данный вопрос должен решаться межведомственной комиссией, сформированной при Минтруде России. Однако его четкой проработки пока нет. В статье рассматриваются методические вопросы, которые обосновывают целесообразность реализации Плана. Особого внимания заслуживает подход автора к расчету ВПРМ: производительность труда необходимо рассчитывать исходя из комплексного показателя эффективности деятельности предприятия, направленного на максимизацию прибыли. Статья рекомендуется в печать.

Пархоменко Лев Васильевич, доктор экономических наук, профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Тамбовский филиал. E-mail: [plv2014r@yandex.ru](mailto:plv2014r@yandex.ru)

Parkhomenko Leo V., Doctor of Economic l Sciences, Professor, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Tambov branch. E-mail: [plv2014r@yandex.ru](mailto:plv2014r@yandex.ru)